

## 久徳建設株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年8月1日～2026年7月31日までの5年間

2. 内容

目標1：所定外労働を削減するため、1週間に1回ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2021年8月～ 所定外労働の現状を把握
- 2021年8月～ 社内検討委員会での検討開始
- 2021年9月～ ノー残業デーの実施  
社内掲示板及び会議にて報告し、社員への周知

目標2：年次有給休暇の取得推進を図る。

<対策>

- 2021年8月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2021年8月～ 社内検討委員会での検討開始
- 2021年9月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる  
取得促進のための取組の開始